

Samenstelling personeelsbestand

Inleiding

Het kwaliteitskader verpleeghuiszorg schrijft voor dat zorgorganisaties hun personeelssamenstelling analyseren en publiceren.

Het doel is eenduidigheid om op basis daarvan acties uit te zetten die leiden tot een personeelssamenstelling, die goed aansluit bij de (toekomstige) normen en afspraken voortvloeiend uit dit kwaliteitskader.

Daarnaast kunnen organisaties reflecteren op de wijze waarop zij de organisatie én hun personeelsbestand hebben opgebouwd. Die reflectie moet leiden tot permanente verbetering van de zorgverlening aan cliënten.

Sevagram visie

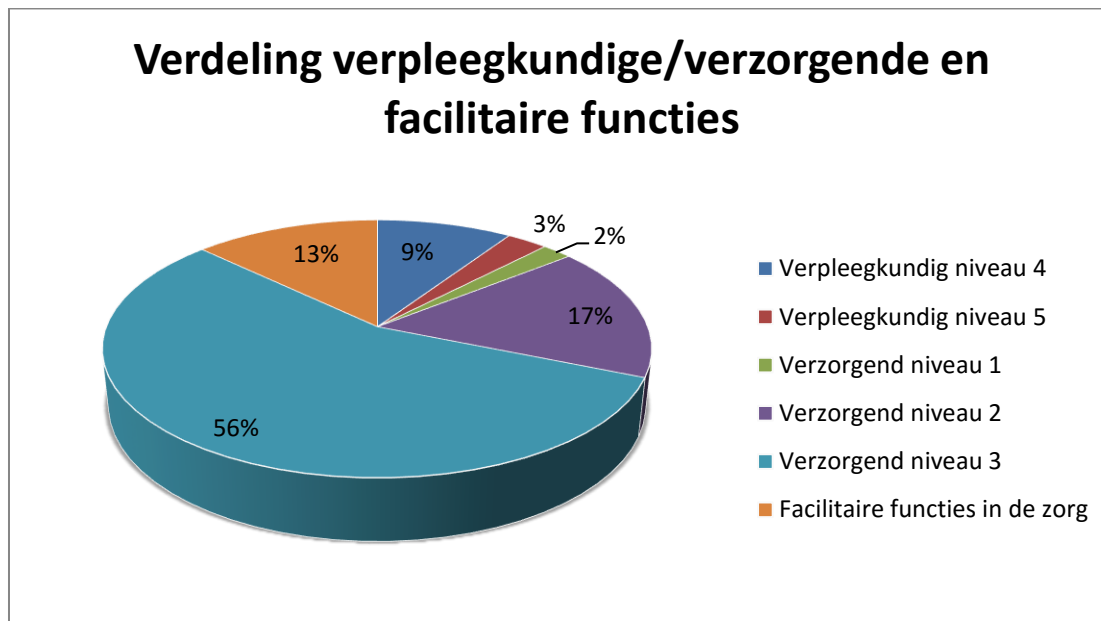
Sevagram omarmt als enige zorgorganisatie in Limburg het *Planetree-concept*. Het Planetree-concept gaat uit van drie pijlers: *betere zorg* in een *helende* omgeving vanuit een *gezonde* organisatie. Dit concept helpt Sevagram om vanuit haar kracht merkbaar betere mensgerichte zorg te realiseren op basis van een bewezen aanpak. Het Planetree-concept is een zorgvisie met een onderscheidende manier van denken, kijken, luisteren en doen waarbij uitstekende zorg voor cliënten en hun familie, maar ook voor medewerkers en vrijwilligers centraal staat. Met als resultaat dat niet alleen cliënten, maar ook medewerkers en vrijwilligers zich bij Sevagram thuis en gehoord voelen.

Functiemix

Sevagram heeft in totaal 1749 medewerkers in dienst, zijnde 1.194 fte's (fulltime-equivalenten).

In onderstaand diagram treft u de samenstelling van het intramurale personeelsbestand verpleeghuiszorg aan. Het overzicht is exclusief Geriatrische Revalidatie Zorg en GGZ-C.

Functiecategorie kwaliteitskader verpleeghuiszorg	FTE		
	FTE	Aantallen	Verdeling
Verpleegkundig niveau 4	67,30	95	9%
Verpleegkundig niveau 5	20,54	30	3%
Verzorgend niveau 1	15,03	39	2%
Verzorgend niveau 2	121,82	234	17%
Verzorgend niveau 3	402,36	569	56%
Facilitaire functies in de zorg	92,63	152	13%
Eindtotaal	719,68	1119	100%



Verzuim

Het verzuim is in de periode januari tot en met mei 2017 gemiddeld 6,7% excl. zwangerschap.

Instroom/uitstroom

De instroom van nieuwe medewerkers in de periode januari t/m mei 2017 is: 4,2%, (46 fte). De uitstroom is 4,9% (54 fte).

De uitstroom in het primaire proces neemt toe vanaf 2016.

Het lukt Sevagram daarentegen nog steeds om gekwalificeerde zorgmedewerkers te laten instromen; daarvoor dient een grote inspanning geleverd te worden.

Er is sprake van een toenemende spanning tussen vraag en aanbod van verplegend en verzorgend personeel.

Deskundigheidsbevordering

Sevagram is in 2015 gestart met gerichte deskundigheidsbevordering, die aansluit bij de transitie van verzorgingshuiszorg naar verpleeghuiszorg.

Overhead ratio personele kosten

Er is geen duidelijke definitie wat onder de verhouding tussen personele kosten en opbrengsten verstaan wordt.

Sevagram interpreteert dit als de verhouding tussen de totale bedrijfsopbrengsten en de personeelskosten, zoals opgenomen in haar enkelvoudige jaarrekening in het jaardocument 2016. Daaruit blijkt, dat 66% van de bedrijfsopbrengsten aan personele kosten besteed wordt.

Vrijwilligers

Het aantal vrijwilligers verbonden aan Sevagram bedraagt op peildatum 1 juli 2017: 979 personen.