



Maud is continu op zoek naar de juiste match **Zorgmedewerkers boeien en binden**

“De vraag naar zorgmedewerkers stijgt, terwijl het aanbod juist afneemt. Recruitement ofwel het werven van nieuwe medewerkers wordt daardoor steeds belangrijker. Als Recruiter bij Sevagram houd ik mij met enthousiasme, creativiteit en passie bezig met de juiste uitvoering en optimalisatie van het strategisch recruitment, het recruitmentproces en arbeidsmarktcommunicatie. De arbeidsmarkt verandert razendsnel en daar speel ik vanuit mijn functie graag op in. Dit doe ik in samenwerking met het team Communicatie, het team HRD en het team HR Servicecentrum.”

“Vragen die bij het werk van een Recruiter centraal staan zijn: *Hoe onderscheid je je als werkgever? Hoe bind en boei je werkzoekenden? Hoe zorg je dat werkzoekenden voor Sevagram kiezen? Wat vraagt de arbeidsmarkt van ons?* Het bundelen van krachten en kennis is essentieel voor het vinden van de juiste arbeidsmarktaanpak. Ofwel interne samenwerking en externe samenwerking met brancheorganisaties, onderwijs, overheden en collega zorgorganisaties. Wij vissen tenslotte uiteindelijk allemaal in dezelfde vijver.”

Win-win voor werknemer en werkgever

“Zelf ben ik, als ‘millennial’, een aantal jaar geleden begonnen aan mijn eigen arbeidsmarktzoektocht. Ik ging niet alleen voor een passende baan, maar vooral ook voor een organisatie die goed bij mij als persoon en mijn ambities past. Bij Sevagram

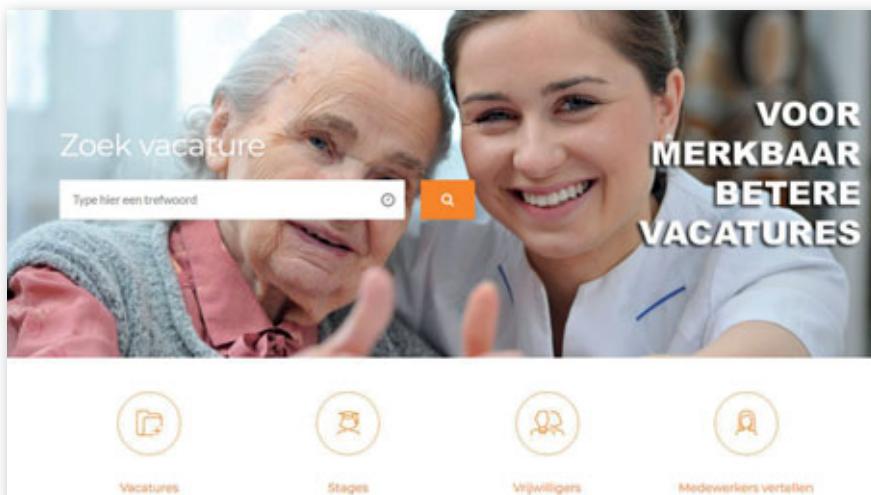
heb ik de ideale combinatie gevonden, waarin ik al mijn gedrevenheid kwijt kan. Het is een betrokken en innovatieve zorgorganisatie die verder durft te kijken. Vanuit de Planetreevisie staat Sevagram voor tevreden en gepassioneerde medewerkers. Wij werken in een positief klimaat waarbij waardering, ondersteuning, persoonlijke ontwikkeling en interesse centraal staan.

Het je kunnen verplaatsen in werkzoekenden (jong en oud) en studenten die de eerste stap maken op de arbeidsmarkt is in mijn functie essentieel. Waar zijn zij naar op zoek? Wat vinden ze belangrijk bij een organisatie? Wat verwachten ze van hun functie? Het mooiste is het als ik een goede match realiseer, want het voelt gewoon goed als je voelt dat de werkgever en de werknemer bij elkaar passen. Dat is écht een win-winsituatie, die ook toekomstbestendig is.

Kom daarom gewoon eens vrijblijvend praten bij Sevagram om te kijken of het klikt? Of wil je misschien al meteen gaan voor de juiste match en direct solliciteren? We kunnen bijvoorbeeld mensen met een zorghart gebruiken die het leuk vinden om in Heerlen of in het Heuvelland te werken.

Wie weet, tot ziens!”

Maud Vondenhoff-Jongen



**Interesse om te komen
werken bij SEVAGRAM?**

**Kijk dan op
werkenbijsevagram.nl
voor alle vacatures**