



Inhoud

- 1 Overzicht 2025
- 2 Jaarplan 2026



“Innovation is the ability to see change as an opportunity, not a threat.”

Steve Jobs



Overzicht 2025

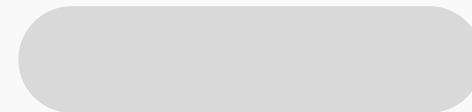
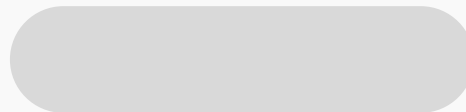
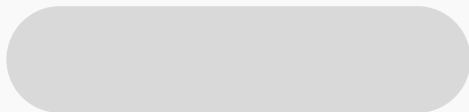
1 Vernieuwde Innovatiestrategie

De **innovatiestrategie** is **herijkt** op basis van vele gesprekken binnen de organisatie. Deze inzichten zijn getoetst aan de interne situatie, de externe omgeving en verschillende toekomstscenario's. Hierdoor **sluit de strategie naadloos aan op de strategische doelen van de organisatie** en biedt zij richting voor de periode tot 2030. Via gerichte veranderingopgaven werken we stap voor stap aan het realiseren van deze koers.

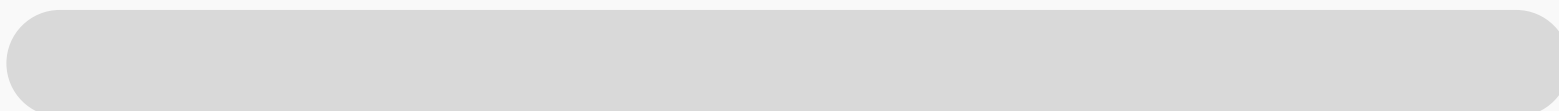
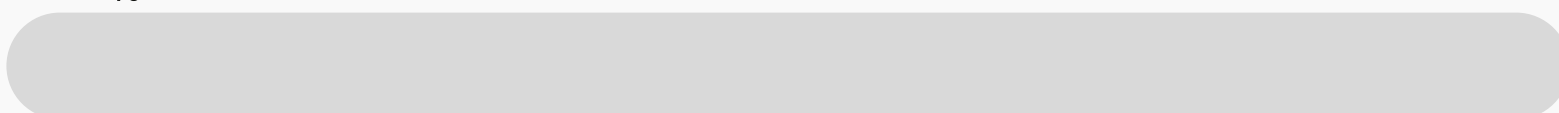
Doelen



Uitgangspunten



Veranderopgaven



2 Ecosysteem

Innoveren doen we niet alleen. Daarom werken we samen, zowel binnen als buiten de organisatie. Het afgelopen jaar hebben we onze samenwerkingspartners in kaart gebracht. Extern werkten we samen met **39 partijen** om onze ambities waar te maken in 2025.



Legenda

- Bedrijven / Leveranciers
- Zorginstellingen
- Onderwijs en onderzoek
- Externe expertise



Innovatie omgeving

Uit onderzoek weten we dat de fysieke werkomgeving veel invloed heeft op het creatieve vermogen van teams en medewerkers. Vanuit die gedachte heeft Sevagram vorig jaar een belangrijk resultaat gerealiseerd: de inrichting van een eigen Innovatielab.

Het Innovatielab is een plek die **creativiteit**, **toevallige ontmoetingen** en **co-creatie** stimuleert. Het bestaat onder andere uit een bewonerskamer, een zorgpost, hybride werkruimten en een virtual reality-kamer. Deze ruimtes zijn uitgerust om nieuwe ideeën te verkennen én om innovaties veilig te testen voordat we ze op onze locaties invoeren. Zo kunnen we nieuwe technologie en werkwijzen uitproberen zonder bewoners en medewerkers te belasten met oplossingen die nog niet optimaal zijn.

De vervolgstap, die we dit jaar vanuit het jaarplan hebben gezet, is **de sterke koppeling tussen leren en innoveren**. Opleiden is al een belangrijke pijler binnen Sevagram en wordt, gezien de complexe uitdagingen, alleen maar belangrijker. Door het Innovatielab en onze leeromgevingen expliciet te verbinden, bieden we medewerkers laagdrempelig ruimte om zich te ontwikkelen én te experimenteren. Daarmee bouwen we aan **het fundament voor overmorgen**: duurzame kwaliteit van leven voor bewoners en hun netwerk, én een beweging van werkdruk naar werkgeluk voor onze medewerkers.



Nacht & Rust

Dit jaar zijn wederom stappen gezet om het slaapklimaat voor bewoners binnen Sevagram te verbeteren door de inzet van Nacht & Rust. Dit wordt ondersteund door enkele cijfers:

- **580 nieuwe gebruikers** in 2025;
- Gemiddeld **33 gebruikers per week** en **6 per dag**.
- **12,5%** van de gebruikers keert binnen 7 dagen terug

Somatiek-locaties

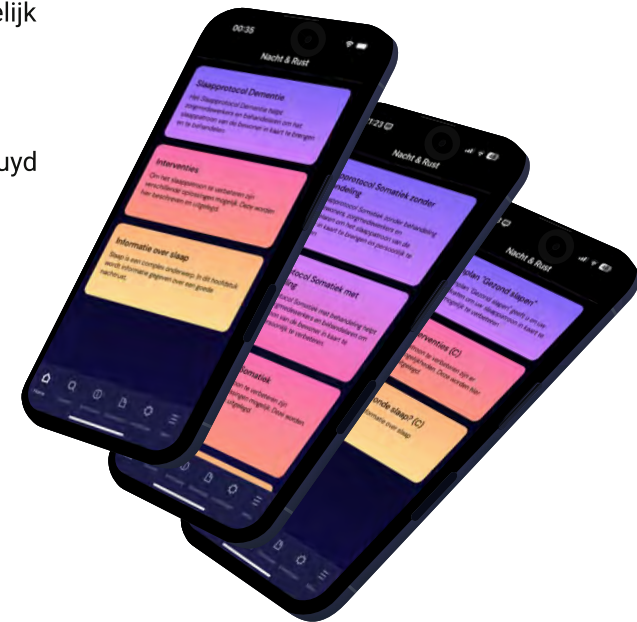
Op **10 van de 11 locaties** hebben zorgmedewerkers samen met ons stilgestaan bij de betekenis van slaap voor bewoners en het werken met Nacht & Rust. Parallel liep een interne bewustwordingscampagne, waarbij de focus lag op het belang van een goed slaapklimaat.

Onderzoek Alzheimer NL

Op locaties Tobias en Molenpark is onderzoek gestart naar de effectiviteit van Nacht & Rust. De eerste resultaten zijn veelbelovend: het biedt nog steeds volop aanknopingspunten om slaappatronen inzichtelijk te maken en te verbeteren.

Samenwerking Zorgconnect Zuid - Limburg

Dankzij ondersteuning vanuit Zorgconnect en het Lectoraat Ondersteunende Technologie in de Zorg (Zuyd Hogeschool) konden we implementaties realiseren bij **Vitalis** (Parc Imstenrade) en **Zorggroep Beek** (Elsresidentie Margraten). De geleerde lessen zijn verwerkt in onze implementatietoolkit.



5

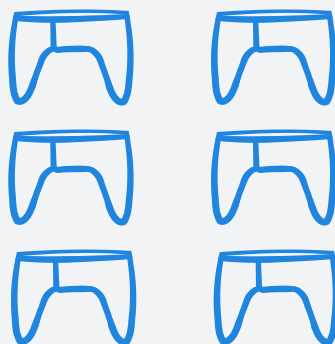
WOLK Heupairbag

Op verzoek van het Innovatie Comité is onderzocht in hoeverre de WOLK-heupairbag een waardevolle toevoeging kan zijn binnen de organisatie om letsel na een valincident te beperken. Op basis van dit onderzoek is gestart met het gebruik van de WOLK op **vier locaties**: Scharwijerveld, Panhuys, Molenpark en Langedael.

Sinds oktober 2025 wordt de WOLK structureel binnen Sevagram ingezet. De inzet van de WOLK Heupairbag laat zien dat:

12

Ergo- en fysiotherapeuten
maken gebruik van het
WOLK - dashboard



6 WOLKS worden
gemiddeld per week
ingezet



148.248
veilige stappen gezet



6 Eetrobots

Op basis van de resultaten uit 2024 is een **selectie-toolkit** ontwikkeld om tot de **juiste eetondersteuning** te komen. In het verlengde hiervan is, in samenwerking met ergotherapie en logopedie, een onderzoek gestart naar de inzet van een eetrobot op WLZ-somatiek locaties. Doel van dit onderzoek is enerzijds het meten van de effectiviteit en anderzijds het vergroten van de zelfredzaamheid van bewoners.

7 Lavicta Lichaamsdroger

Er heeft in samenwerking met de Innovatie Community een pilot plaatsgevonden op locatie Valkenheim. Resultaten laten zien dat:

- Zorgmedewerkers over het algemeen **positief** zijn over het gebruik van de lichaamsdroger mits deze goed gebruikt wordt;
- De voordelen liggen onder andere in het **vergroten van het welzijn en comfort van de bewoner, een verbeterde huidkwaliteit, vermindering van de fysieke belasting voor de zorgmedewerker en minder handdoeken tijdens het droogmoment.**

Op basis van het adviesrapport is besloten om een tweede pilot uit te voeren op locatie Panhuys.

8 Kunstgebitreiniger

Het reinigen van kunstgebitten is een tijdrovende en niet altijd even aangename activiteit. Om dit werk aangenamer te maken, is dit samen met de Innovatiecommunity onderzocht. Op basis hiervan is de **Practicima C2S Pro** geselecteerd om mee te experimenteren op locatie.



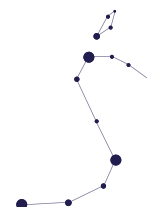
9 Sevassistent

Afgelopen jaar hebben we, als voorbereiding op de Sevasistent, op locatie Douvenrade een test uitgevoerd met Spraakgestuurd Rapporteren (SGR) van Attendi. Deze technologie werd geïntegreerd via de Nedap Ons-app in combinatie met Attendi.

De pilot liet zien dat de techniek goed werkt en tijd kan besparen. Tegelijkertijd kwamen sociale en praktische drempels naar voren die het gebruik nog beperken. De inzichten uit deze test nemen we mee in de verdere ontwikkeling van de Sevasistent, zodat medewerkers eenvoudiger, natuurlijker en met minder administratieve lasten kunnen werken.

10 Qwiek.cosii

Begin 2025 testte Sevagram de Qwiek Cosii, een hulpmiddel dat via contact angst vermindert en comfort geeft. De pilot wees uit dat het vooral geschikt is voor bewoners met eenzaamheid, spanning of in de palliatieve fase, **eenvoudig te gebruiken** is en **veiligheid en geborgenheid** biedt. De resultaten zijn gedeeld met Qwiek B.V., dat het product verder ontwikkelt en Sevagram bij introductie op de hoogte houdt.



11 Vertaaltool

In Nederland wonen bijna 2,5 miljoen mensen voor wie Nederlands niet hun moedertaal is. Ook binnen de huizen van Sevagram speelt dit vraagstuk. Voor zorgverleners betekent dit dat communicatie zonder taalondersteuning vaak lastig of niet optimaal verloopt. Daarom is het afgelopen jaar geëxperimenteerd met een vertaalhulpmiddel: **de Vasco Translator V4**.



9 talen vertaald



7 bewoners en 19
medewerkers bevroegd



Betere communicatie
tussen bewoner en medewerker



Geen gebruik meer van privé-
telefoon



Betrouwbaarder dan
Google Translate

Resultaten



A close-up, slightly blurred photograph of a modern white automatic toilet. The toilet seat is up, and the bidet sprayer is visible at the bottom. The background is a soft, out-of-focus white.

12 Automatisch Toilet

Voor zowel bewoners als medewerkers is de toiletgang een complexe en belastende handeling. Het vraagt fysieke inspanning, coördinatie en is bovendien een intiem moment. Samen met de Innovatie Community is onderzocht welke innovatieve oplossingen de toiletgang voor cliënten veiliger, comfortabeler en zelfstandiger kunnen maken, terwijl tegelijkertijd de fysieke belasting voor zorgverleners worden verminderd. Op **Douvenrade** en **Langedael** is een pilot gestart om de meerwaarde van het **Spa-Toilet®** in kaart te brengen.

13 Automatische wisselligging

Het draaien van bewoners tijdens wisselligging of zorgmomenten wordt vaak als zwaar en ongemakkelijk ervaren door zowel medewerkers als bewoners. Om deze belasting te verminderen, is onderzoek gedaan naar innovatieve oplossingen. In samenspraak met de formule Hulpmiddelen en de Innovatiecommunity is gekozen om een systeem uit te proberen.



14 CRP-POCT

In 2025 is CRP-POCT geïmplementeerd op **18 locaties**. Hierdoor kunnen CRP-waarden snel worden vastgesteld, wat helpt bij het effectief inzetten van beleid en het terugdringen van antibioticagebruik. Het vervolg is het continueren van het gebruik en het monitoren van de effecten, zodat de kwaliteit en efficiëntie van zorg blijvend verbeteren.

De implementatie toont duidelijk de impact van de verbeteringen. De resultaten bevestigen dat de gekozen aanpak effectief bijdraagt aan het verhogen van kwaliteit en snelheid binnen het proces:

514

Aantal geregistreerde
CRP-POCT testen



Een vermindering van de
wachtijd voor een uitslag
met **12.042 uur**

57

BPV-begeleiders
geschoold



15 Ontwikkelbord

In 2025 hebben we succesvol een merkregistratie aangevraagd voor **Ontwikkelbord Sevagram®**, waarmee we onze unieke aanpak officieel hebben vastgelegd.

Gebruik binnen Sevagram

Het Ontwikkelbord maakt inmiddels een vast onderdeel uit van het dagelijkse werk binnen Sevagram. Momenteel zijn er **60 borden** binnen de organisatie en op **47 afdelingen** worden de Digitale Teamvragen ingezet via de bijbehorende app. Sinds de introductie hebben **1.050 unieke gebruikers** hiermee gewerkt. Samen hebben zij **528 teamvragen** opgesteld en maar liefst **15.298 antwoorden** gegeven.

Bordleiders en leerpad

Daarnaast hebben we geïnvesteerd in het opleiden van mensen: **20 nieuwe bordleiders** en **44 deelnemers** hebben het volledige leerpad doorlopen. Hiermee versterken we continu onze kennis en vaardigheden binnen Sevagram.

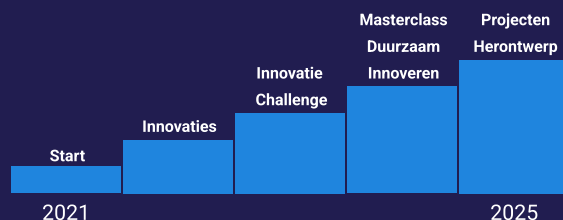
Sinds 2025 is de naam 'Digitale Stuurgetallen' gewijzigd naar 'Digitale Teamvragen'



Innovatie Community

De Innovatie Community heeft de afgelopen jaren een sterke groei doorgeemaakt en een stevige positie binnen de organisatie verworven. Ook in het afgelopen jaar is hard gewerkt aan het versterken van het innovatieve karakter van de organisatie. Deze visual laat zien hoe de community is gegroeid en wat zij heeft gerealiseerd in 2025.

2025
+3
13
Deelnemers
Innovatie Community



Het afgelopen jaar is de Innovatie Community met het testen van vier producten vanuit het Herontwerp Wonen, Welzijn en Zorg.



Lavicta
Lichaamsdroger



Automatisch
toilet

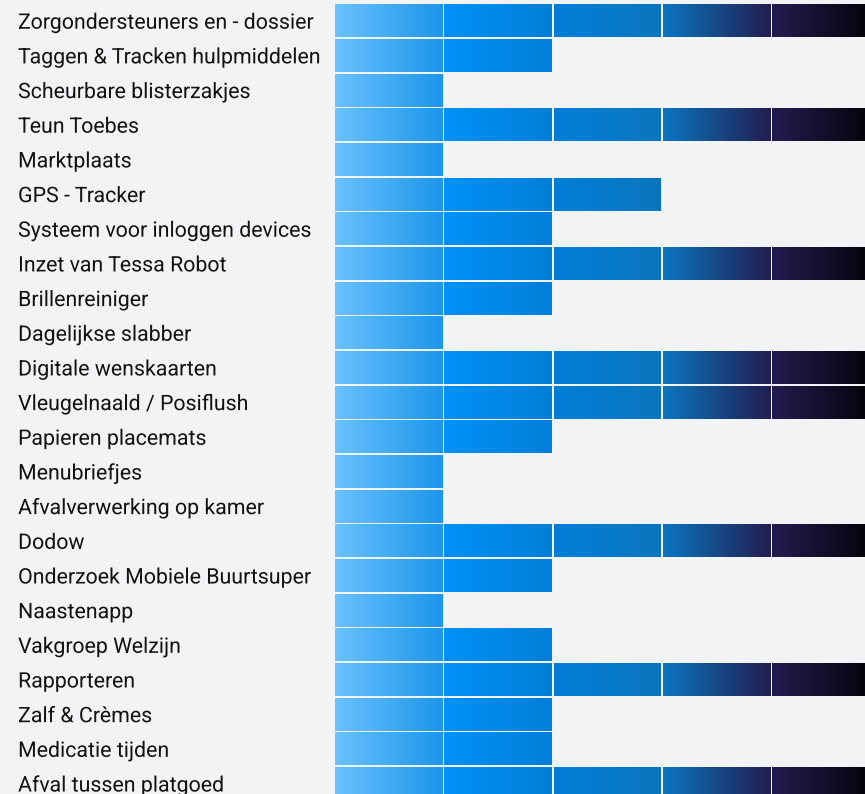


Automatische
wisselligging



Kunstgebit
reiniger

De Innovatie Community begeleidt medewerkers bij het oppakken van hun idee. Afgelopen jaar heeft de Innovatie Community 23 ideeën begeleid.



Legenda



De Innovatie Community heeft samen met medewerkers meerdere leergemeenschappen georganiseerd, waar meerdere medewerkers hun ervaringen konden delen

41

Leergemeenschap
"Verbinden"

24

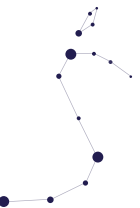
Leergemeenschap
"Slaap"

45

Leergemeenschap
"Seksualiteit & Intimiteit"

Innovatie & Inspiratie

- / Deelname aan **Technology Experience Day** van Zuyd Hogeschool
- / Wetenschappelijk artikel over **Nacht & Rust** in **Disability & Technology**
- / Artikelen en video's over het Herontwerp Wonen, Welzijn en Zorg
- / Verschillende bijdragen in de **Sevaflits** en **Hallo!**
- / Workshop over het doen van praktijkgericht onderzoek bij de Master Gezondheidsinnovatie van Zuyd Hogeschool
- / Artikel in Tijdschrift voor de Zorg over “**Innovatiekracht in teams verbeteren**”
- / Verschillende workshops voor Zuyd, AWO en Universiteit Maastricht
- / Te gast als spreker in de **CURA BHV Podcast**
- / Participatie in netwerkcoalities als IZA, Zorgconnect Zuid-Limburg en AWH-Z
- / Publicatie **Innovationsbereitschaft im Gesundheitswesen** in ErgoScience (D)
- / Interne campagne over het belang van een goede slaap bij ouderen
- / Verschillende bijdragen in **de Nieuwe Ster Maastricht**:
 - Wijkdata ter bevordering van Community Care
 - PosiFlush | Slim doorspoelen: klein idee, groot verschil
 - Ontwikkelbord van Sevagram helpt zorgteams groeien



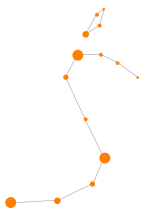
Jaarplan 2026



Jaarplan 2026

Het jaarplan 2026 is opgesteld in samenspraak met het Innovatie Comité. Het jaarplan bestaat uit de volgende onderdelen:

- **Innovatiestrategie**
- **Programma Innovatie**
- **Ontwikkelbord**
- **Innovatie Community**



Innovatiestrategie

In 2025 heeft het Innovatieplatform de innovatiestrategie van de organisatie opnieuw vormgegeven. Vanuit deze innovatiestrategie wordt verder gewerkt aan de innovatieve organisatie.

1 Innovation Readiness

Vanuit de vernieuwde strategie wordt verder gewerkt aan het vergroten van de Innovation Readiness van de organisatie. Doorgroeien naar een innovation-ready organisatie op hoog niveau betekent dat we regelmatig en met open blik samen reflecteren op onze ontwikkeling.

Verwacht resultaat

Op basis van de MIRA (Maastricht Innovation Readiness Aanpak) is een overzicht opgesteld van de Innovation Readiness van de organisatie.

2 Ecosysteem

Organisaties beschikken zelden over alle benodigde kennis, middelen en vaardigheden om zelfstandig te innoveren. Innovatie vraagt om samenwerking, zowel binnen de eigen organisatie als met externe partners. Dit betekent een juiste en passende samenwerking tussen interne afdelingen, maar ook met kennisinstellingen, andere zorgorganisaties en het bedrijfsleven.

Verwacht resultaat

Ontbrekende schakels in het ecosysteem zijn in kaart gebracht en op basis daarvan zijn nieuwe samenwerkingen met deze partijen aangegaan.

3 Evaluaties van pilots

Het evalueren van pilots zoals interviews, focusgroepen of vragenlijsten vragen een extra belasting van onze medewerker. Tegelijkertijd biedt deze evaluatie waardevolle inzichten die helpen om processen te verbeteren, innovaties beter af te stemmen op de praktijk en de betrokkenheid van medewerkers te vergroten. We staan voor de uitdaging om een passende manier te vinden om deze paradox te tackelen: het minimaliseren van de belasting, terwijl we de kwaliteit en bruikbaarheid van de evaluatie behouden.

Verwacht resultaat

Een onderzoeksrapport naar nieuwe, efficiëntere evaluatiemethodes en deze waar mogelijk toepassen.



Programma Innovatie

Het programma Innovatie is op basis van de (innovatieve) veranderopgaven opgesteld en draagt bij aan de strategische speerpunten van de organisatie. We zoeken actief de verbinding op met andere programma's, projecten en partners om synergie te creëren en de impact te vergoten.

4 Kunstmatige Intelligentie (AI) in de zorg en bedrijfsvoering

We verkennen de potentiële toepassingen van AI binnen zowel de zorg als de bedrijfsvoering. Daarbij wordt gekeken naar de functionele inzet, de verwachte voordelen en de mogelijke implicaties voor organisaties en eindgebruikers.

Verwacht resultaat

- Visie en strategieontwikkeling
- Onderzoek naar toepassingen van AI, met eventuele pilots
- Kennisontwikkeling

5 Doorontwikkeling Sevassistent

Een kunstmatige intelligente assistent gecreëerd vanuit bestaande technologie. Deze ondersteunt een aansturende functie op locatie bij onder andere rapporteren en Topdesk-bonnen.

Daarnaast start er onderzoek naar nieuwe technologische mogelijkheden om applicaties te verbinden en administratieve lasten bij een nieuwe functie te kunnen beleggen.

Verwacht resultaat

Proof of concept en prototype van de Sevassistent

```
inputMode: ""
isConnected: true
isContentEditable: false
lang: "nl-NL"
lastChild: body.ms-font-m.ms-Fabric--isFocusHidden
lastElementChild: body.ms-font-m.ms-Fabric--isFocusHidden
localName: "html"
namespaceURI: "http://www.w3.org/1999/xhtml"
nextSibling: comment
nodeName: "HTML"
nodeType: 1
nonce: ""
offsetHeight: 924
offsetLeft: 0
offsetTop: 0
offsetWidth: 1357
outerHTML: "<html lang=\"nl-NL\" dir=\"ltr\"><head><style :
outerText: "Overslaan en naar hoofdinhoud gaan\nSharePoint
ownerDocument: document
parentNode: document
part: DOMTokenList [value: '']
previousSibling: <!DOCTYPE html>
scrollHeight: 924
scrollLeft: 0
scrollTop: 0
scrollWidth: 1357
slot: ""
1. spellcheck: true
2. style: CSSStyleDeclaration {accentColor: '', additiveSyn
3. tabIndex: -1
4. tagName: "HTML"
5. textContent: "\n      .sp-skipToContent {\n      disp
6. title: ""
7. translate: true
8. version: ""
9. virtualKeyboardPolicy: ""
10. writingSuggestions: "true"
``
```



6 EldersVR

De samenwerking vindt plaats tussen vier AWO-L-organisaties. Binnen Sevagram wordt een pilot uitgevoerd op twee locaties met Elders VR. Hierbij wordt onderzocht welke mogelijke toepassingen virtual reality kan hebben voor het welzijn van cliënten, bijvoorbeeld bij het omgaan met onbegrepen gedrag of het verminderen van eenzaamheid.

Verwacht resultaat

Adviesrapport en waar mogelijk een opschaling van VR ten behoeve van Welzijn.

7 Eetrobots

Een effectiviteitsonderzoek naar de waarde van eetrobots op WLZ Somatiek locaties in samenwerking met ZonMw en het Lectoraat Ondersteunende Technologie in de Zorg (Zuyd).

Verwacht resultaat

Onderzoeksrapport over de effectiviteit van eetrobots in de intramurale zorg.

8 Nacht & Rust

Sevagram blijft zich inzetten voor een optimaal slaapklimaat binnen de organisatie. Op basis van de resultaten in 2025 wordt het onderzoek van Alzheimer Nederland voortgezet. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden om Nacht & Rust verder door te ontwikkelen. Bij deze doorontwikkeling ligt de nadruk op meer interactie met de eindgebruiker en uitbreiding van functionaliteiten voor thuiswonende ouderen.

Verwacht resultaat

- Onderzoeksrapport over de meerwaarde van Nacht & Rust in de WLZ-PG
- Nacht & Rust 2.0



9 Herzien van de bouw- en gebiedsvisie op basis van innovatieve ontwikkelingen

Als ondersteuning van óf in samenwerking met Vastgoed, Community Care, Herontwerp en Duurzaamheid een Programma van Eisen voor bouw- en gebiedsontwikkeling creëren dat meebeweegt met de nieuwe strategische koers, technologische, maatschappelijke ontwikkelingen, en ruimte biedt voor innovatie en aanpasbaarheid gedurende het proces. Hierbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheden van een Digitale Twin voor zorglocaties.

Verwacht resultaat

- Verkennen van partnerschappen met gemeenten, woningcorporaties en projectontwikkelaars
- Concrete projecten koppelen aan langetermijnstrategie en demografische ontwikkelingen.

10 Foresight Sevagram

Foresight is het systematisch verkennen, analyseren en anticiperen op mogelijke toekomstscenario's om vandaag beter onderbouwde beslissingen te nemen. Door signalen van verandering en hun impact vroegtijdig inzichtelijk te maken, creëren we een stevig fundament voor strategische keuzes.

Elke 3 tot 5 jaar leveren we een foresight-rapport op dat specifiek is toegespitst op Sevagram. Hiermee willen we de besluitvorming in het heden baseren op de meest waarschijnlijke en relevante ontwikkelingen richting de toekomst.

Verwacht resultaat

Opleveren Foresight Rapport Sevagram 2026





11 Qwiek.embrace

De Qwiek.embrace is speciaal ontwikkeld vanuit een zorgbehoefte om meer geborgenheid en nabijheid te bieden. Mensen met dementie ervaren vaak momenten van onrust, angst of verdriet. In die momenten kan een gevoel van nabijheid en rust een groot verschil maken. De Qwiek.embrace ondersteunt daarbij; deze biedt troost en comfort, ook wanneer fysieke nabijheid van een zorgverlener niet altijd mogelijk is.

Verwacht resultaat

Adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van de Qwiek.embrace binnen Sevagram

12 WOLK Heupairbag

De WOLK-heupairbag wordt ingezet ter preventie van heupfracturen bij een zijwaartse val. Binnen Sevagram wordt de WOLK momenteel uitgerold op vier locaties, waarna een besluit wordt genomen over een eventuele opschaling binnen de organisatie.

Verwacht resultaat

- Uitrol op vier locaties en ophalen implementatiefactoren
- Adviesrapport (en implementatierapport) over (mogelijke) opschaling van de WOLK binnen Sevagram-systemen

13 Medido GRZ

Na een kortdurende opname binnen Plataan of het ziekenhuis verandert vaak het medicatiegebruik van cliënten. Veel cliënten kunnen hun medicatie niet zelfstandig innemen bij terugkeer naar huis. Thuiszorgorganisaties weigeren steeds vaker medicatieaanvragen en adviseren het gebruik van het Medido-systeem. Omdat de thuiszorg tijd nodig heeft om cliënten dit systeem aan te leren, blijven zij vaak langer intramuraal opgenomen.

Verwacht resultaat

Adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van de Medido binnen de GRZ van Sevagram





14 Vrouwengezondheid

In de afgelopen jaren is de aandacht voor vrouwspecifieke gezondheid toegenomen. Het is een feit dat het vrouwelijk lichaam, inclusief het vrouwelijk hart, wezenlijk verschilt van dat van mannen.

Toch zijn de gezondheidszorg en de werkvloer vaak nog onvoldoende afgestemd op deze verschillen. Van hormonen tot het hart en van menstruatie tot de overgang.

Verwacht resultaat

Onderzoeksrapport naar (innovatieve) mogelijkheden om de kennis en aandacht voor vrouwspecifieke aandoeningen en somatische gezondheidsproblemen te verbeteren.



15 Lavicta Lichaamsdroger

Testen en (mogelijke) opschaling van een Lavicta Lichaamsdroger op locaties met een gezamenlijke badkamer; De mogelijkheden voor een verrijdbare variant worden onderzocht.

Verwacht resultaat

Adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van een lichaamsdroger binnen Sevagram

16 Automatische wisselligging

Testen en (mogelijke) opschaling van een (automatisch) systeem dat ondersteuning biedt bij het bieden van wisselligging en het draaien in bed.

Verwacht resultaat

Adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van een automatisch wisselligging systeem binnen Sevagram.

17 Spa-Toilet ®

Testen en (mogelijke) opschaling van een toilet met bidetfunctie.

Verwacht resultaat

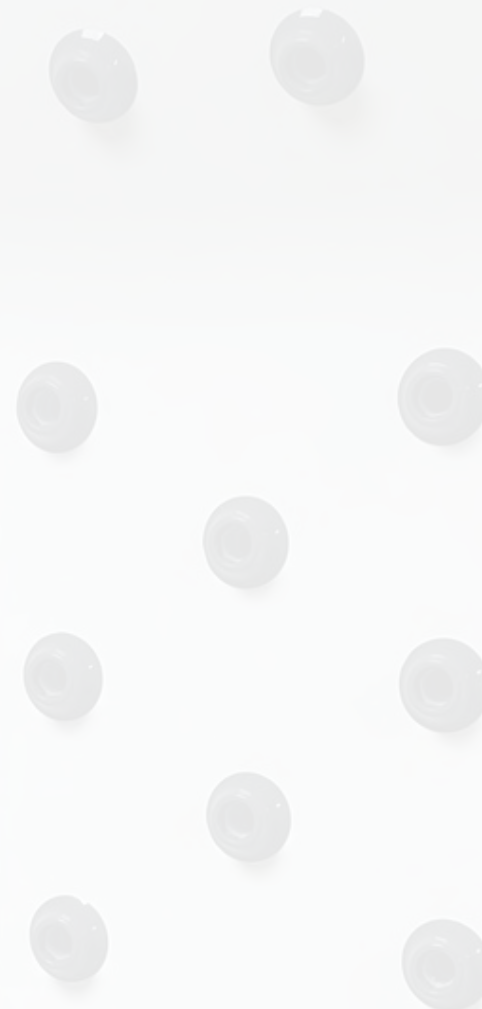
Adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van een een toilet met bidetfunctie binnen Sevagram.

18 Kunstgebitreiniger

Verlagen van arbeidsintensiteit en aantrekkelijk maken van het werk door handelingen zoals kunstgebitten reinigen weg te nemen, het verbeteren van de mondhygiëne en het comfort van ouderen in zorginstellingen door de implementatie van een geautomatiseerd kunstgebitsysteem.

Verwacht resultaat

Adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van een geautomatiseerd kunstgebitreinigingssysteem binnen Sevagram.





19 Robotica in ouderenzorg

De potentiële toepassingen van Robotica in de ouderenzorg worden verkend. Daarbij wordt gekeken naar de functionele inzet, de verwachte voordelen en de mogelijke implicaties voor organisaties en eindgebruikers. Waar mogelijk wordt de meerwaarde onderzocht op locatie(s).

Verwacht resultaat

- Onderzoek naar service en tilrobots en slimme assistenten;
- Eventuele pilots met focus op sociale robots, logistieke robots en wearables/exoskeletten.

20 Digitale Avatar Aantoonbaar Bekwaam

De digitale avatar is een persoonlijke digitale omgeving waarin medewerkers hun vaardigheden kunnen inzien, ontwikkelen en beheren. Deze tool stimuleert de professionele groei op een laagdrempelige en motiverende manier. Daarbij wordt gebruikgemaakt van gamification: het toepassen van spelelementen binnen werk, zorg of welzijn om motivatie en betrokkenheid te vergroten bij de zelfontwikkeling.

Verwacht resultaat

- Proof of concept en prototype van de digitale avatar;
- Gamification als onderdeel integreren in de aanpak van de digitale avatar van het herontwerp





Ontwikkelbord

Het Ontwikkelbord is een krachtig middel om incrementele innovatie te stimuleren binnen de organisaties. Met het Ontwikkelbord richten we ons op incrementele innovaties: het voortdurend verbeteren van bestaande processen in kleine, haalbare stappen.

2026

Het Ontwikkelbord wordt verder ontwikkeld tot een volwaardig product in samenwerking met een externe partner.

Daarnaast werken we samen met Zuyd Professional met als doel om andere organisaties de mogelijkheid te bieden om met het Ontwikkelbord te werken en hun innovatiekracht op de werkvloer te versterken.

Daarnaast worden de digitale Teamvragen doorontwikkeld. Hierbij wordt onderzocht hoe kunstmatige intelligentie (AI) kan bijdragen aan het formuleren van relevante teamvragen en het beter inzichtelijk maken van de voortgang binnen teams.

Verwacht resultaat

- Een product dat gebruikt kan worden binnen en buiten Sevagram
- Startbijeenkomsten in samenwerking met Zuyd Professional, met daaruit voortvloeiend een training op Zuyd
- Een eerste versie van AI ondersteuning voor het genereren van Teamvragen en het visualiseren van de teamvoortgang.



Innovatie Community

Medewerkers uit verschillende functies en disciplines werken hier samen, delen kennis en ontwikkelen ideeën. Het eigendom van een idee blijft bij de inbrenger; de Innovatie Community biedt ondersteuning bij het verwezenlijken van een idee.

2026

Binnen de Innovatie Community worden jaarlijks meerdere experimenten uitgevoerd. Deze experimenten worden gezamenlijk geëvalueerd om te kunnen bepalen welke initiatieven vervolg krijgen en welke rol de Innovatie Community hierin blijft spelen.

Er wordt actief onderzocht hoeveel experimenten haalbaar zijn per jaar en hoe de Innovatie Community haar ondersteunende rol kan blijven vervullen bij het begeleiden van goede ideeën.

Verwacht resultaat

- Uitvoering van minimaal 4 experimenten per jaar
- Organisatie van masterclasses gericht op professionalisering van de Innovatie Community
- Actieve begeleiding van medewerkers bij het verder brengen van hun ideeën
- Actieve begeleiding van leergemeenschappen op een thema

*Medewerkers
worden graag
betrokken
en geïnformeerd*



Optioneel

Afhankelijk van de voortgang binnen het vaste onderdeel kunnen gedurende het jaar, elementen uit het optionele onderdeel worden toegevoegd of opgestart. Op deze manier blijft het jaarplan flexibel en kan het inspelen op nieuwe ontwikkelingen of prioriteiten die zich gedurende 2026 voordoen.

● Syren douche-systeem

Een adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van het Syren douche-systeem binnen Sevagram.

● Aumens kompas

Een adviesrapport (en mogelijk implementatierapport) over het gebruik van het Aumens kompas binnen Sevagram.

● Wasstraat voor rolstoelen

Een verkennen onderzoek en eventuele pilot van een “wasstraat” waar medewerkers, bewoners en het informele netwerk de rolstoel van de bewoner kunnen poetsen of gepoetst wordt

● Leren van adoptie-problematiek

Een onderzoeksrapport naar mogelijkheden om de adoptie van innovaties te vergroten en deze waar mogelijk toepassen.

● Opslag voor accu's

Een onderzoeksrapport naar mogelijkheden om hulpmiddelen met accu's veilig op te slaan en deze waar mogelijk toepassen.

● Fysieke belasting medewerkers

Een verkennend onderzoek naar innovatieve ideeën om de fysieke belasting van medewerkers te verlagen.



